

社会福祉法人黒潮福祉会  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日 ~ 2027年 3月31日までの 5年間

2. 当法人の課題

- 当法人は、常勤職員263人の内181人が女性、82人が男性、女性職員比率が68%以上の職場であるが、管理職者25人の内8人（32%）が女性である。女性職員が多い職場であるが管理職者の比率が逆転している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性管理職者の比率を60%以上になるよう、積極的に女性管理者を登用できるように教育環境を整備する。

<取組・実施時期>

- 2022年4月~ 各事業所で、女性管理職者が少ない原因を調査する。
- 2022年6月~ 代表者会議にて、調査結果を基に改善策を検討する。
  
- 各年 3月 代表者会議にて、各拠点から管理職員候補者を推薦して、年間を通じて管理職育成研修に積極的に参加させる。
- 各年 3月 代表者会議にて、管理職員候補者の中から昇格者を検討する。

令和4年4月1日現在

<常勤職員数>

男性	女性
82 (31.2%)	181 (68.8%)

<管理職員数>

男性	女性
17 (68%)	8 (32%)